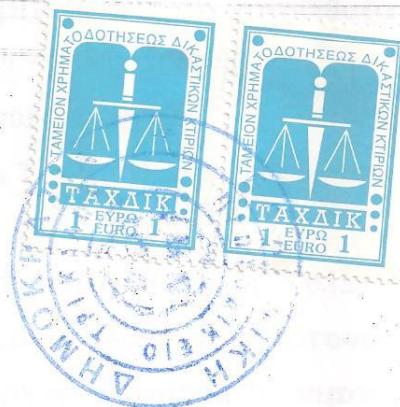
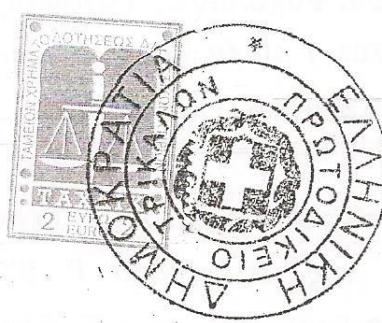
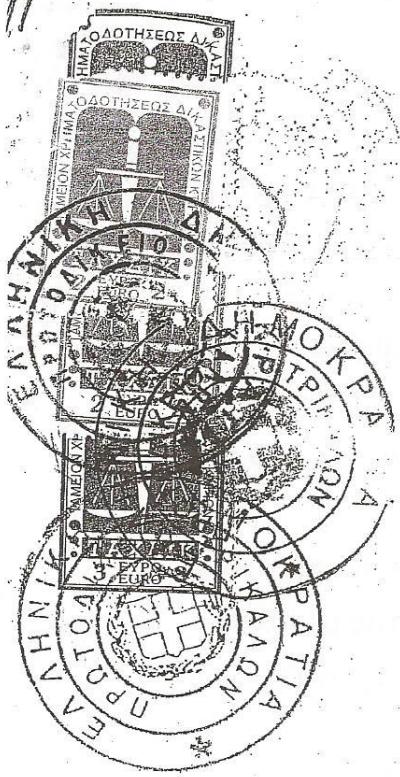


262 | 2605



ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

«ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ»

Στα Τρίκαλα σήμερα 17 / 08 / 2005 οι κάτωθι:

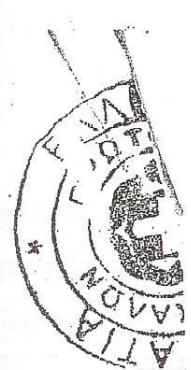
1. Σταματία Γρατσάνη του Βασιλείου, Ψυχολόγος, κάτοικος Γλίνους Τρικάλων, κάτοχος της με αριθμό Ρ 977703 / 10.10.1996 Αστυνομικής Ταυτότητας, εκδοθείσας από Α.Τ. Περιφ. Τρικάλων, με Α.Φ.Μ.: 100282040, Δ.Ο.Υ. Τρικάλων.
2. Λάμπρος Γιώτης του Κωνσταντίνου, Ψυχίατρος, κάτοικος Αθηνών, οδός Ασκληπιού αρ. 65^A, κάτοχος της με αριθμό Ρ 538781 / 20.12.1995 Αστυνομικής Ταυτότητας, εκδοθείσας από το Α.Τ. Εξαρχείων, με Α.Φ.Μ.: 011275271, Δ.Ο.Υ. Ι' Αθηνών.
3. Κωνσταντίνος Φώλιας του Γεωργίου, Σύμβουλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, κάτοικος Τρικάλων, οδός Φιλύρας αρ. 1, κάτοχος της με αριθμό Ξ 719432 / 06.09.1988 Αστυνομικής Ταυτότητας, εκδοθείσας από Τ.Α. Τρικάλων, με Α.Φ.Μ.: 029620349, Δ.Ο.Υ. Τρικάλων.
4. Αθανάσιος Ζαχαρόπουλος του Γεωργίου, Πολιτικός Μηχανικός – Περιφερειολόγος, κάτοικος Τρικάλων, οδός Ασκληπιού αρ. 31, κάτοχος της με αριθμό Ρ 980340 / 30.04.2002 Αστυνομικής Ταυτότητας, εκδοθείσας από το Τ.Α. Τρικάλων, με Α.Φ.Μ.: 030621860, Δ.Ο.Υ. Τρικάλων.
5. Ιωαννίσκης Αριμπτάλη του Νικολάου, Ψυχολόγος, κάτοικος Περιφέρειας Αττικής, οδός Λεύκης αρ. 8, κάτοχος της με αριθμό Χ 693568 / 21.06.2006 Αστυνομικής Ταυτότητας, εκδοθείσας από το Α' Π.Α. Περιστερίου, με Α.Φ.Μ.: 045884320, Δ.Ο.Υ. ΙΖ' Αθηνών.

Συμφωνούν για την σύσταση αστικής εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με νομική προσωπικότητα, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 741-784 ΑΚ η οποία θα διέπεται από τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες :

Άρθρο 1

Επωνυμία

Η επωνυμία της εταιρείας θα είναι «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ» και ο διακριτικός αυτής τίτλος «KOIN». Η επωνυμία αυτή για τις σχέσεις της εταιρείας με την αλλοδαπή θα αποδίδεται με την επωνυμία «SOLIDARITE SOCIALE».



Άρθρο 2

Έδρα

Η έδρα της εταιρείας ορίζεται στην πόλη των Τρικάλων. Με απόφαση των εταίρων είναι δυνατό να μεταβάλλεται η παραπάνω έδρα. Η μεταβολή αυτή υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας στο αρμόδιο κατά τόπο Πρωτοδικείο. Επίσης ανάλογα με τις ανάγκες της, η εταιρεία μπορεί να ιδρύει υποκαταστήματα ή παραρτήματα ή τοπικά τμήματα οπουδήποτε στην Ελλάδα ή εκτός αυτής.

Άρθρο 3

Σκοποί

Βασικός σκοπός της εταιρείας είναι η ανάπτυξη δραστηριοτήτων Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης με αντικείμενο την προώθηση της Κοινωνικής Αλληλεγγύης και της Κοινωνικής Οικονομίας με την ευρύτερη διάστασή τους. Ειδικότερα η εταιρεία αποσκοττεί:

- α) στην υποστήριξη των δραστηριοτήτων των γονέων - κοινωνικά, αυτοδιοίκησης, των συνεταιρισμών, των συλλογικών κοινωνικών φορέων και των οργανώσεων εθελοντισμού.
- β) στην κοινωνική ένταξη / επανένταξη, καθώς και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής ομάδων πληθυσμού που υπόκεινται σε / απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό (άνεργοι, άτομα με αναπηρίες, ψυχικά πάσχοντες, εξαρτημένα από ουσίες άτομα, μετανάστες – παλιννοστούντες – πρόσφυγες, τσιγγάνοι, καθώς και κατηγορίες γυναικών που απειλούνται με αποκλεισμό λόγω φύλου), και στην καταπολέμηση των αρνητικών κοινωνικών στερεοτύπων, προκαταλήψεων και διακρίσεων, που οι παραπάνω ομάδες υφίστανται.
- γ) στην αειφορική ανάπτυξη περιοχών που απειλούνται με χωρικό αποκλεισμό και περιθωριοποίηση (ορεινές περιοχές, μειονεκτικές αγροτικές περιοχές, υποβαθμισμένες αστικές περιοχές, περιοχές με ευαίσθητα οικοσυστήματα).
- δ) στην προαγωγή της υγείας γενικότερα, της ψυχικής υγείας ειδικότερα,

καθώς και της κοινωνικής φροντίδας.

ε) στην ίδρυση και λειτουργία Μονάδων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης και λοιπών κοινωνικών Μονάδων ψυχικής υγείας ή/και Κοινωνικής Φροντίδας, τις οποίες το εκάστοτε ισχύον θεσμικό πλαίσιο επιτρέπει να δημιουργούνται και να λειτουργούν από Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

στη στην ανάδειξη του πολιτισμού ως στοιχείου αναίρεσης των χωρικών και κοινωνικών διακρίσεων.

ζ) στην προώθηση της επιστημονικής έρευνας και της εκπαίδευσης με έμφαση στον τομέα της κοινωνικής αλληλεγγύης και οικονόμιας.

η) στη δημιουργία όρων και προϋποθέσεων για την ανάδειξη της κοινωνικής αλληλεγγύης και της κοινωνικής οικονομίας ως βασικών μοχλών άρσης των κοινωνικών και χωρικών ανισοτήτων και διακρίσεων.

θ) στη δημιουργία ικανών και αναγκαίων συνθηκών για την προώθηση της κοινωνικής επιχειρηματικότητας ως μέσου για την κοινωνικο-επαγγελματική ένταξη / επανένταξη ευπαθών κοινωνικά ομάδων πληθυσμού και την καταπολέμηση των κοινωνικών και χωρικών διακρίσεων.

ι) στην πάροχή κάθε είδους βοήθειας (ανθρωπιστικής, αναπτυξιακής κ.α.) και την αποκατάσταση συνεργασίας με αναπτυσσόμενες χώρες, με απιωτικό στόχο τη συμβολή στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη των χωρών αυτών, καθώς και στην πάροχή υπηρεσιών επιστημονικής και τεχνικής υποστήριξης και βοήθειας σε δραστηριότητες διεθνούς αλληλεγγύης.

Άρθρο 4

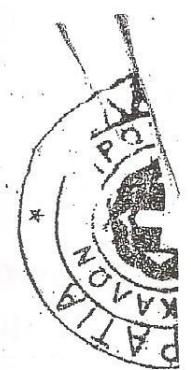
Μέσα για την επίτευξη των σκοπών

Τους αναφερόμενους στο προηγούμενο άρθρο σκοπούς της η εταιρεία επιδιώκει με κάθε νόμιμο και πρόσφορο μέσο.

Ενδεικτικά αναφέρονται:

α) η ανάπτυξη συμβατικών σχέσεων συνεργασίας με νομικά ή/και φυσικά πρόσωπα του δημόσιου, του ιδιωτικού ή του κοινωνικού τομέα και με αντικείμενο την προώθηση των στόχων της εταιρείας.

β) η εκπόνηση μελετών, η διενέργεια ερευνών και η ανάληψη δράσεων αξιολόγησης σε θέματα, αντικείμενα, ενέργειες, προγράμματα και



πρωτοβουλίες που σχετίζονται με τους σκοπούς της εταιρείας, καθώς επίσης
από την ανάπτυξη και υποστήριξη ερευνητικών δραστηριοτήτων και η
συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα.

η συμμετοχή σε ή/και η ανάληψη της υλοποίησης ευρωπαϊκών ή εθνικών
προγραμμάτων, πρωτοβουλιών, δράσεων και ενεργειών.

δ) η συγκρότηση ομάδων εργασίας διεπιστημονικού περιεχομένου για την
καταγραφή των προβλημάτων των φορέων της κοινωνικής οικονομίας
στη χώρα μας και την εκπόνηση σχεδίων συλλογικής αντιμετώπισής
τους.

ε) η δημιουργία πλαισίου για ανταλλαγή εμπειριών και μεταφορά
τεχνογνωσίας ανάμεσα σε φορείς του χώρου της κοινωνικής
αλληλεγγύης και οικονομίας και τα στελέχη τους, καθώς επίσης και η
δημιουργία πλαισίου ενημέρωσης, πληροφόρησης και διάχυσης
συμπερασμάτων και αποτελεσμάτων δραστηριοτήτων, ενεργειών,
δράσεων και προγραμμάτων.

στ) η οργάνωση συνόδων, ημερίδων, συνεδρίων, επιμορφωτικών
προγραμμάτων, σεμιναρίων και προγραμμάτων κατόρτισης.

Ω) η έκδοση ενημερωτικών δελτίων και εντύπων ενημέρωσης, πληροφόρησης
και επικοινωνίας κάθε είδους, καθώς και η δημιουργία και αξιοποίηση
διαδικτυακών τόπων, σελίδων και κόμβων και η δημιουργία και αξιοποίηση
πολυμέσων και εργαλείων πληροφόρησης, ενημέρωσης, επικοινωνίας,
επιμόρφωσης και κατάρτισης με χρήση των σύγχρονων τεχνολογιών.

η) η διασύνδεση και συνέργια με συναφείς φορείς του χώρου της
κοινωνικής οικονομίας σε άλλες χώρες, με έμφαση στις χώρες της
Ευρωπαϊκής Ένωσης, των Βαλκανίων και της Μεσογείου, οι διακρατικές
συνεργασίες και η συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά και Διεθνή δίκτυα με στόχο τη
μεταφορά από και προς άλλες χώρες εμπειριών, τεχνογνωσίας, ενημέρωσης
και πληροφόρησης.

θ) η διερεύνηση καινοτόμων παρεμβάσεων και νέων μεθοδολογικών
προσεγγίσεων για την προώθηση του «τρίτου πυλώνα» της οικονομίας
και ο σχεδιασμός και η διατύπωση σχεδίων και προτάσεων προς την
κεντρική διοίκηση, την αυτοδιοίκηση, τους κοινωνικούς φορείς κ.λ.π. για
την επίτευξη του στόχου.

ο σχεδιασμός ολοκληρωμένων συστημάτων παροχής υπηρεσιών τεχνικής, τεχνοκρατικής και επιστημονικής υποστήριξης, ενθάρρυνσης και εμψύχωσης προς φορείς που δραστηριοποιούνται ή προτίθενται να δραστηριοποιηθούν στο χώρο της κοινωνικής αλληλεγγύης και πεφαρμογή αυτών.

ια) η ανάληψη πρωτοβουλιών σχεδιασμού, δημιουργίας, σύστασης και λειτουργίας δομών, μονάδων και μηχανισμών δράσης στον ευρύτερο χώρο της κοινωνικής οικονομίας, καθώς επίσης και εξειδικευμένων δομών, μονάδων ή μηχανισμών στους τομείς της ψυχικής υγείας, της ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης και της κοινωνικής φροντίδας.

ιβ) ο σχεδιασμός, η παραγωγή και η εφαρμογή επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών πλακέτων και εργαλείων καθώς και προγραμμάτων ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων.

ιγ) η ανάληψη πρωτοβουλιών ευαισθητοποίησης της κοινής γνώμης και προώθησης της κοινωνικής αλληλεγγύης και του εθελοντισμού.

Άρθρο 5

Διάρκεια

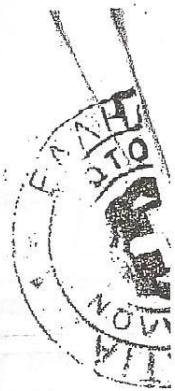
Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται αυτή των είκοσι (20) ετών που αρχίζει από την καταχώρηση της πάρούσας συμφωνίας στα οικεία βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου Τρικάλων και λήγει στις 31.08.2025. Με απόφαση των εταίρων λαμβανόμενη οποτεδήποτε πριν την εκπνοή του ανωτέρου χρόνου διάρκειας της εταιρείας, αυτή μπορεί να παραταθεί.

Άρθρο 6

Κεφάλαιο – Πόροι

A. Το αρχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται στο ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) Ευρώ, το οποίο κατεβλήθη ισόποσα και κατ' ισομοιρία από τους εταίρους στο ταμείο της εταιρείας ως εξής :

1. Η εταίρος Σταματία Γρατσάνη κατέβαλε πεντακόσια (500) Ευρώ.
2. Ο εταίρος Λάμπρος Γιώτης κατέβαλε πεντακόσια (500) Ευρώ.



3. Ο εταίρος Κωνσταντίνος Φώλιας κατέβαλε πεντακόσια (500) Ευρώ.
4. Ο εταίρος Αθανάσιος Ζαχαρόπουλος κατέβαλε πεντακόσια (500) Ευρώ.
5. Ο εταίρος Μαγδηληνή Αριμπλιά κατέβαλε πεντακόσια (500) Ευρώ.

B. Για την πραγματοποίηση των σκοπών της εταιρείας θα επιδιωχθεί η συγκρότηση περιουσίας από τυχόν πρόσθετες εισφορές των εταίρων, τις εισφορές, δωρεές ή επιχορηγήσεις από ιδιώτες ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, από ΟΤΑ ή το Κράτος ή την Ευρωπαϊκή Ένωση όπως και από έσοδα που θα προκύψουν από τις δραστηριότητες της εταιρείας και την αξιοποίηση των οικονομικών της.

Άρθρο 7

Διοικητικό Συμβούλιο

1. Η εταιρεία διοικείται από τριμελές Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται από την Συνέλευση~~ην~~ των Εταίρων, με διετή θητεία.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά την εκλογή του συγκροτείται σε σώμα και σκλένει μεταξύ του του τον Πρόεδρο και αρίστερο μέλος του ή μη ως Διαχειριστή.
3. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μία φορά κάθε δύο μήνες και έκτακτα όταν αυτό κριθεί αναγκαίο από τον Πρόεδρο ή από ένα (1) μέλος του.
4. Ο Πρόεδρος έχει την ευθύνη της εκπροσώπησης της εταιρίας έναντι τρίτων και της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου. Για τον σκοπό αυτό υπογράφει όλα τα αναγκαία έγγραφα (συμβάσεις της εταιρείας) και την κάθε είδους αλληλογραφία της εταιρείας.
5. Όλες τις εταιρικές υποθέσεις και συναλλαγές διαχειρίζεται ο Διαχειριστής της εταιρείας, ο οποίος με την ιδιότητά του αυτή και την υπογραφή του υπό την εταιρική επίωνυμία, εκπροσωπεί αυτή σε όλες τις συναλλαγές της με τρίτους (Τράπεζες, Δ.Ο.Υ., Δημόσια Ταμεία και Ταμειακές Υπηρεσίες Φορέων της Αυτοδιοίκησης και Δημόσιων Οργανισμών), εισπράττει και καταθέτει χρήματα, έκδίδει και οπισθογραφεί επιταγές και κάθε είδους αξιόγραφα και ενεργεί κάθε πράξη που είναι απαραίτητη για την

διαχείριση, διεύθυνση της εταιρείας και την ευόδωση των σκοπών της.

6. Ο Διαχειριστής μπορεί να αναθέτει εγγράφως σε τρίτους την άσκηση μέρους ή και του συνόλου των αρμοδιοτήτων του. Ο Διαχειριστής μια φορά ανά τετράμηνο υποβάλλει προς το Διοικητικό Συμβούλιο γραπτή Έκθεση Διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων. Επίσης υποχρεούται να παρέχει προς τους εταίρους κάθε πληροφορία ή διευκρίνιση που θα του ζητηθεί.

7. Ήδη με το παρόν και μέχρι την Πρώτη Συνέλευση των εταίρων (ήτοι το αργότερο έως τις 31/01/2006) το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας αποτελείται από τους :

- α)Σταματία Γρατσάνη, Πρόεδρο
- β)Λάμπρο Γιώτη, μέλος
- γ) Αθανάσιο Ζαχαρόπουλο, μέλος

Άρθρο 8

Γενική Συνέλευση

1. Το ανώτατο όργανο της εταιρείας είναι η Συνέλευση των εταίρων της που συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι εταίροι ειδοποιούνται εγγράφως με κάθε πρόσφορο μέσο. Η Γ.Σ. αποφασίζει για κάθε θέμα της δικαιοδοσίας της με την απόλυτη πλειοψηφία, η οποία υπολογίζεται βάσει του αριθμού των παρισταμένων ή εκπροσωπουμένων μελών. Η Συνέλευση των εταίρων συγκαλείται τακτικά δύο φορές το χρόνο – Ιανουάριο και Ιούλιο κάθε έτους - και έκτακτα οποτεδήποτε κριθεί αναγκαίο από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το ζητήσουν εγγράφως δύο (2) τουλάχιστον των εταίρων με αίτησή τους απευθυνόμενη στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Στη Γενική Συνέλευση οι εταίροι εκπροσωπούνται ισότιμα.

3. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει τα τρία (3) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, εγκρίνει τον ισολόγισμό και επικυρώνει τους λογαριασμούς της εταιρείας, αποφασίζει για την τροποποίηση του Καταστατικού της εταιρείας, και για ιδιαίτερης σπουδαιότητας θέματα της εταιρείας που θα τεθούν στην κρίση της. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης καταχωρούνται σε ιδιαίτερο βιβλίο Πρακτικών συνελεύσεων.

Άρθρο 9

Νέοι εταίροι – Έξοδος εταίρου

1. Η είσοδος νέων εταίρων στην εταιρεία αποτελεί τροποποίηση του παρόντος καταστατικού και λαμβάνει χώρα με απόφαση τακτικής ή έκτακτης συνέλευσης των εταίρων, υποκείμενη στις διατυπώσεις δημοσιότητας.
2. Κάθε εταίρος δικαιούται να καταγγείλει όσον αφορά αυτόν και μόνο την εταιρική σύμβαση και να αποχωρήσει. Η εταιρεία στην περίπτωση αυτή συνεχίζεται με τους απομένοντες εταίρους, εφόσον αυτοί είναι τουλάχιστον δύο. Οι εταίροι εξερχόμενοι δικαιούνται να λάβουν την εκ μέρους τους καταβληθείσα εισφορά, εφόσον αυτή δεν έχει αναλωθεί. Σε καμία περίπτωση ο εξερχόμενος εταίρος δεν δικαιούται να αξιώσει ποσό μεγαλύτερο από αυτό της εισφοράς του.

Άρθρο 10

Μη κερδοσκοπικός χαρακτήρας της εταιρείας

Διατυπώθηκεν ότι είναι κερδοσκοπική και συνεπώς κάμια διανομή κερδών η καταβολή τόκων και προσόδων κάθε είδους επί των ποσών των εισφορών των εταίρων της δεν επιτρέπεται προς αυτούς κατά τη λειτουργία της. Απαγορεύεται η διανομή προς τους εταίρους κεφαλαίων της εταιρείας, επιτρεπομένης μόνο της διάθεσής τους για την πραγματοποίηση των σκοπών της. Είναι επιτρεπτό στους εταίρους να συναλλάσσονται συμβατικά και έναντι αμοιβής με την εταιρεία.

Άρθρο 11

Μη κυβερνητικός χαρακτήρας της εταιρείας

Η εταιρεία είναι Μη Κυβερνητική Οργάνωση και συνεπώς προσαρμόζεται στις ισχύουσες διατάξεις ή σε αυτές που θα θεσπιστούν στην χώρα μας και στην Ε.Ε. σχετικά με τις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις.

Άρθρο 12

Λύση – Εκκαθάριση της εταιρείας



Η εταιρεία λύεται όταν παρέλθει ο ορισθείς χρόνος διάρκειας της και εφόσον δεν παράταθεί αυτός σύμφωνα με τα πρόβλεπτα στο σχετικό άρθρο.

Η εταιρεία μπορεί ακόμη να λυθεί οποτεδήποτε άλλοτε, εντός του χρόνου διάρκειας της, κατόπιν σχετικής ομόφωνης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων της, ιδίως δε εάν ο σκοπός της πραγματοποιηθεί ή, εάν η πραγματοποίηση του κατέστη ανέφικτος.

Σε περίπτωση θανάτου, πτώχευσης, θέσης υπό δικαστική ή νόμιμη απαγόρευση, αποκλεισμού ή αποχώρησης κάποιου ή κάποιων από τους εταίρους, η εταιρεία συνεχίζει να υφίσταται μετάξυ των λοιπών εταίρων.

Μετά τη λύση της εταιρείας κατά τα προεκτεθέντα, ακολουθεί η εκκαθάριση της, ως εκκαθαριστή οριζομένου του εκάστοτε Διαχειριστή αυτής και στην περίπτωση παραίτησής του, από αυτόν που θα ορίσει η Γενική Συνέλευση των εταίρων.

Τα συνωτέρω αφού συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαίς αποδεκτά, για να βεβαιωθούν συντάχθηκε το παρόν σε τέσσερα (4) αντίγραφα που υπεγράφησαν από τους συμβαλλόμενους, όπως κατωτέρω.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

α/α	ΕΤΑΙΡΟΣ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ
1	Σταματία Γρατσάνη	
2	Λάμπρος Γιώτης	
3	Κωνσταντίνος Φώλιας	
4	Αθανάσιος Ζαχαρόπουλος	
5	Μαγδαληνή Αριμπλιά	



Παραλήφθηκε ομοιό 333/900 σ
για την πράξη αυτή και ταβλίζθηκε ο πρ
ελεπόμενος από το N 1678 / 1986 φόρας

Τρίκαλα, 20 - 8 - 2005
Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ Δ.Ο.Υ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

ΠΑΠΑΓΕΩΤΟΥ ΦΩΤΕΙΝΟΥ
ΕΦΟΡΙΑΚΟΣ ΠΕΙΒ



Ακριβές αντίγραφο απ' το εταιρικό που
καταχωρίσθηκε στα βιβλία εταιρικών και
τηρούνται στο Πρωτοδικείο Τρικάλων με
αύξοντα αριθμό 262/2005

το οποίο θεωρήθηκε για τη νόμιμη σημανση
και έδοση του κατά σειρά της παραγγελίας.



Ακριβές αντίγραφο απ' το εταιρικό που
καταχωρίσθηκε στα βιβλία εταιρικών και
τηρούνται στο Πρωτοδικείο Τρικάλων με
αύξοντα αριθμό 262/2005

το οποίο θεωρήθηκε για τη νόμιμη σημανση
και έδοση του κατά σειρά της παραγγελίας.

Τρίκαλα 17/4/2013

Γραμματέας



Γεωργία Κατακί



Ακριβές αντίγραφο απ' το εταιρικό που
καταχωρίσθηκε στα βιβλία εταιρικών και
τηρούνται στο Πρωτοδικείο Τρικάλων με
αύξοντα αριθμό 262/2005

το εταιρικό που διέταξε για τη νόμιμη σημανση
και έδοση του κατά σειρά της παραγγελίας

Τρίκαλα 10-12-2012

Afs

Κανονικό έντυπο Γαλαζούλας

Δικαιώματα από το εσωτερικό που
καταχωρίζονται στα βιβλία επαγγελμάτων και
πηρουνιάτικα στο Πρωτοδικείο Τρικάλων με
αύξοντα αριθμό 262/2005.

Το οποίο θεωρήθηκε για τη νόμιμη στήλιση
και έκδοση του κατά σειρά της παραγγελίας
Τρίκαλα 16/6/2015

Τρίκαλα 16 / 6 /
ΑΙΓΑΙΟΝ ΕΛΛΑΣ



Генерал